**Guía3. Informe final Proyecto APT**

**Asignatura Capstone**

|  |
| --- |
| **1. Informe final Proyecto APT** |
| El objetivo de este informe es que describas los aspectos más relevantes de tu Proyecto APT. Es importante que fundamentes las decisiones que tuviste que tomar a lo largo del proceso.  A continuación, encontrarás distintos campos que deberás completar con la información solicitada, los que dan cuenta del resumen de tu proyecto APT y sus principales resultados. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre del proyecto | *WorkProManager – Plataforma de Gestión de Ordenes de Trabajo.* |
| Área (s) de desempeño(s) | Área de desarrollo de software |
| Competencias | *• Ofrecer propuestas de solución informática analizando los procesos según los requerimientos de la organización.*  *• Desarrollar una solución de software utilizando técnicas que permitan sistematizar el proceso de desarrollo y mantenimiento, asegurando el logro de los objetivos.*  *• Construir Modelos de datos para soportar los requerimientos de la organización acuerdo a un diseño definido y escalable en el tiempo.*  *• Programar consultas o rutinas para manipular información de una base de datos de acuerdo con los requerimientos de la organización.*  *• Construir programas y rutinas de variada complejidad para dar solución a requerimientos de la organización, acordes a tecnologías de mercado y utilizando buenas prácticas de codificación.*  *• Realizar pruebas de certificación tanto de los productos como de los procesos utilizando buenas prácticas definidas por la industria.*  *• Gestionar proyectos informáticos, ofreciendo alternativas para la toma de decisiones de acuerdo con los requerimientos de la organización.* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Contenidos del informe final** | |
| 1. Relevancia del proyecto APT | * El valor del proyecto está en hacer más eficientes las labores de las pequeñas y medianas empresas las cuales cuenten con un sistema de gestión de ordenes anticuado, facilitando el control del flujo de trabajo, tener métricas de las labores dentro de la plataforma y la generación de facturación de los servicios entregados. De esta manera, se espera generar transparencia dentro del negocio y proveer de un mejor manejo del tiempo y eficacia en el manejo de recursos. |
| 2. Objetivos | * *Objetivo General: Mejorar la gestión de generación de ordenes de trabajo y manejo logístico en el negocio, como también, que el sistema que integre el control de insumos electrónicos.* * *Objetivos específicos:*   *- Desarrollar e implementar una plataforma de gestión de ordenes de trabajo que permita aumentar la productividad en un 80% en los dos primeros meses posterior la implementación.*  *- Optimizar los procesos de control y reposición de insumos electrónicos, reduciendo en un 30% el tiempo de estas tareas mediante la gestión en la plataforma durante la primera semana de implementado el sistema.*  *- Evitar la pérdida de registros de ordenes de trabajo en un 90% en el plazo de 6 meses.*  *- Desarrollar un sistema de órdenes de trabajo y cotizaciones, permitiendo que el 90% de las solicitudes de mantenimiento y compras se procesen digitalmente, en dos semanas.*  *- Mejorar la correlatividad de las facturas en un 90%, evitando problemas de duplicidad o incongruencias en la generación de dichos documentos.*  *- Mejorar la precisión del inventario en un 90%, Implementando un control en tiempo real en un plazo de 2 meses* |
| 3. Metodología | * *Trabajaremos en la metodología Scrum, ya que tendremos en principal consideración los valores de transparencia, inspección y adaptación.*   *Como consenso para respetar los patrones de la metodología definiremos los roles de Project Owner para Matías Bello, para la comunicación con el cliente; Scrum Máster a Nicolas Friz, que se ocupará que los lineamientos del trabajo se cumplan (Daily* *meeting, backlog y coaching), Así como también el manejo de Tiempos; Bastián Olivares como parte del equipo de desarrollo, encargado de supervisar en materias técnicas del proyecto. Sin embargo, los tres integrantes, estaremos involucrados en el desarrollo fullstack.*  *Dividiremos el proyecto en cinco fases: Inicio del proyecto, Planificación del proyecto, Desarrollo, Marcha blanca y Despliegue.*  *Al trabajar en la metodología de Scrum, dividiremos las fases de desarrollo en tres “Sprint” de dos semanas cada uno, donde desarrollaremos las 5 funcionalidades principales.* |
| 4. Desarrollo | * *Nuestro proyecto consta de 5 etapas, siendo estas: Inicio del proyecto, planificación del proyecto, desarrollo, marcha blanco y despliegue* * *Nuestra fase de desarrollo cuenta con 3 sprints de dos semanas cada uno donde se desarrollarán las funcionalidades principales.* * *En el primer sprint se desarrolló el modelado de la base de datos, el diagrama de compones, el diagrama de despliegue, la arquitectura de software y el módulo de la OT.* * *En el segundo sprint se desarrolló la API, el login y home.* * *En el tercer sprint se desarrolló el módulo de la generación de informes, Dashboard y el desarrollo del módulo de la generación de usuario.* |
| 5. Evidencias | * ***Product Backlog: Incluye historias de usuario, épicas y casos de uso que nos ayudaron a definir el alcance del proyecto.*** * ***Sprint Backlog: Esencial para la planificación y la ejecución de cada uno de los sprints realizados detallando las tareas que debían realizarse en cada sprint.*** * ***Daily meeting: Las reuniones diarias nos sirvieron para ponernos de acuerdo en los avances de cada uno en la semana, esto nos ayudo en la coordinación del proyecto.*** |
| 6. Intereses y proyecciones profesionales | * *Este proyecto nos permitió adquirir nuestro primer acercamiento a la experiencia de gestión de proyectos y desarrollo de software, con este proyecto profundizamos en el área de Project Management y en la implementación de soluciones informáticas eficientes, los cuales creemos son aspectos importantes en el mercado laboral actual.* |